

IN DIT NUMMER

PAG. 2
TEGENVALLEND PENSOEN BIJ
BESCHIKBAREPREMIEREGELING

PSD2-BETAALDIENSTEN

PAG. 3
INFOGRAPHIC:
BEZORGMAALTIJDEN

EUROPESE VERORDENING
PLATFORM-TO-BUSINESS

PAG. 4
CONTROLLEREN DIPLOMA
SOLLICITANT

COLLECTIEVE AFSPRAKEN
ZZP'ER

AFLOSSINGSVRIJ KREDIET

GRIFFIERECHTEN

PERSOONLIJK ONTWIKKEL-
BUDGET

AANDELENOPTIES START-UPS/
SCALE-UPS

VERZUIMVERZEKERING VOOR KLEINE WERKGEVERS

Per 1 januari 2020 komen verzekeraars met een alternatief voor de huidige verzuimverzekeringen op de markt, speciaal voor kleine werkgevers: de MKB-verzuim-ontzorgverzekering. Dit is de uitkomst van een convenant tussen de werkgeversorganisaties en het Verbond van Verzekeraars. De nieuwe MKB-verzuim-ontzorgverzekering vangt het financiële risico op en neemt de re-integratiebegeleiding van langdurig zieke medewerkers over. Deze 'ontzorging' is Poortwachter-proof. De verzekering vergoedt eventuele loonsancties van het UWV.

Loondoorbetaling bij ziekte

De eerste twee jaar is een werkgever verplicht het salaris van een zieke werknemer voor het grootste deel door te

betalen en de zieke werknemer te helpen bij een snelle terugkeer naar de werkvloer. Kleine werkgevers kunnen zich tegen de verplichting om twee jaar lang loon te blijven doorbetalen verzekeren met een verzuimverzekering. Drie kwart van de bedrijven met minder dan zeven werknemers heeft zo'n verzekering. Met de nieuwe MKB-verzuim-ontzorgverzekering heeft u voortaan de keuze om ook de re-integratie bij een verzekeraar onder te brengen.



Met ingang van 2021 krijgen bedrijven tot 25 medewerkers een premiekorting voor de kosten van loondoorbetaling in het tweede ziektejaar. Het kabinet heeft hier 450 miljoen euro voor gereserveerd.



TEGENVALLEND PENSIOEN BIJ BESCHIKBAREPREMIEREGELING

Financieel klachteninstituut Kifid ziet een kloof tussen de verwachtingen van mensen over hun pensioen en de offerte van de verzekeraar voor een levenslang ouderdomspensioen. Consumenten met een pensioenverzekering op basis van een beschikbare premieregeling moeten zich voorbereiden op een tegenvallend aanbod. Bij een beschikbare premieregeling staat de hoogte van het pensioen vooraf niet vast. Oorzaak zijn de hogere levensverwachting en de aanhoudend lage rente. Bovendien heeft een consument bij een beschikbarepremieregeling te maken met beleggingsrisico. Dit voorjaar wees Kifid twee klachten af van consumenten die in de maanden vóór hun pensioen het opgebouwde vermogen fors hadden zien dalen.

Levensverwachting

Wanneer de einddatum van de pensioenverzekering in

zicht komt, ontvangt de verzekerde van zijn pensioenverzekeraar een offerte voor een levenslang ouderdomspensioen. De consument kan bij meerdere verzekeraars een offerte opvragen en op die manier kiezen voor een verzekeraar met het voor hem meest gunstige pensioen. Het staat de verzekeraar vrij om een aanbod te doen op basis van door hemzelf vastgestelde tarieven en uitgangspunten.


De verzekeraar mag zijn aanbod dan ook baseren op een eigen inschatting van het langlevensrisico, aldus Kifid. Verzekeraars mogen dus een hogere levensverwachting hanteren dan de door het CBS of Actuarieel Genootschap gebruikte levensverwachting.



Uw NOAB-adviseur kan u adviseren over keuzes rond vermogensopbouw van uw inkomen voor later.

WAT KUNT U VERWACHTEN MET DE KOMST VAN PSD2?

PSD2 is een nieuwe wet waarmee een rekeninghouder aan derden toegang geeft tot de betaalrekening bij zijn bank. Als de rekeninghouder hiervoor toestemming geeft, is de bank verplicht om mee te werken. De nieuwe partijen kunnen bijvoorbeeld op verzoek van de klant een betaling uitvoeren of financiële analyses maken.

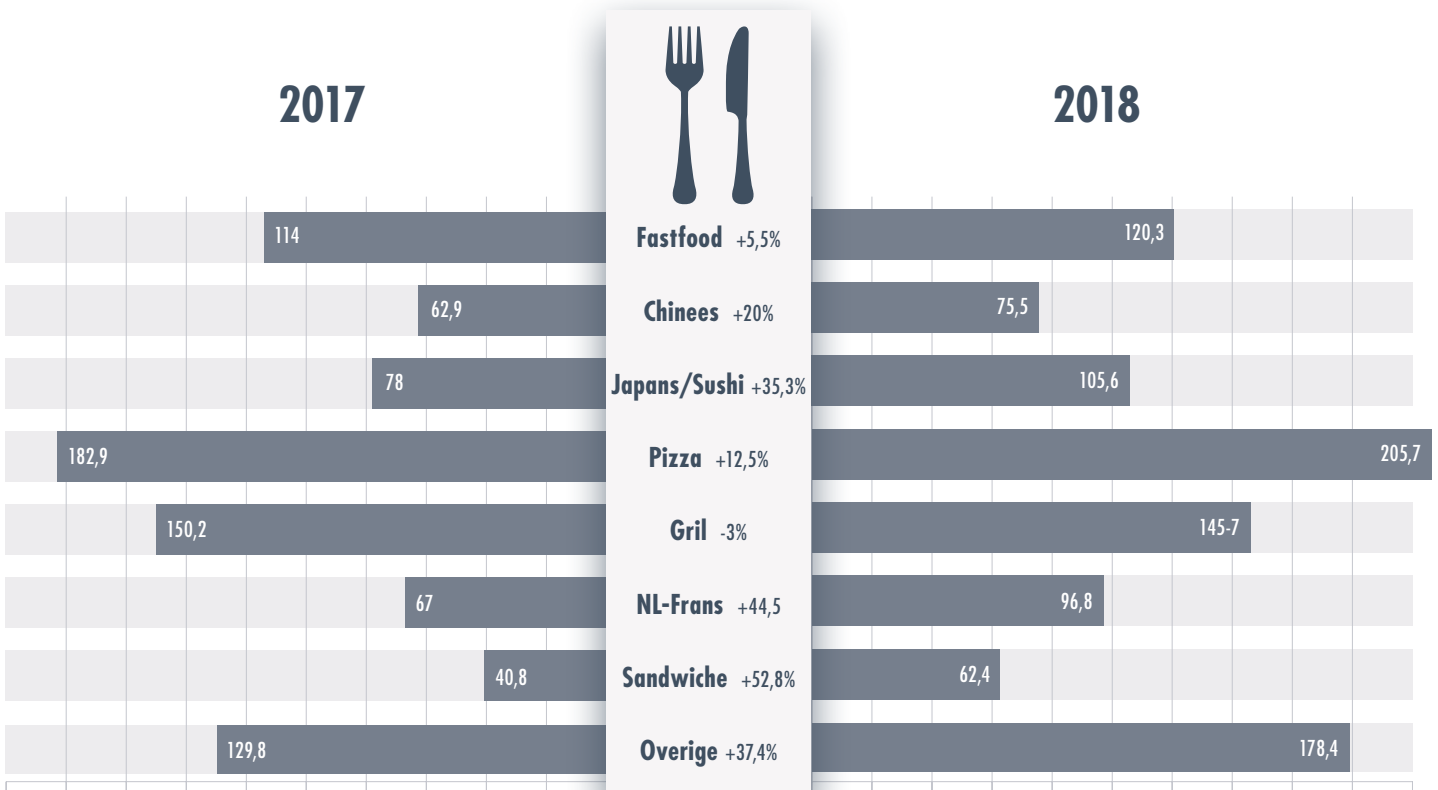
 Met PSD2 kunt u bijvoorbeeld een boekhoudprogramma toegang geven tot uw zakelijke betaalrekening.



1,9 MILJARD EURO

De omzet voor bezorgmaaltijden groeit onstuimig, van 472 miljoen euro in 2014 naar 1,9 miljard euro eind 2018. Pizza

is het populairst. Gemiddeld wordt voor € 11,40 per persoon besteld (bron: ABN AMRO).



PLATFORM-TO-BUSINESS: BESCHERMING VOOR ONDERNEMERS

Online platforms, zoals reserveringsplatforms, vergelijkingsites, appstores en online marktplaatsen, zoals maaltijdbezorgdiensten en overnachtingsplatforms, zijn niet meer weg te denken. Voor ondernemers zijn de online platforms een welkom extra kanaal om hun goederen of diensten online aan te bieden. Het zorgt voor extra bereik, zonder zelf te hoeven investeren in marketing. Met het toenemende belang van platforms is er groeiende behoefte aan regelgeving. Deze is er nu in de vorm van de Europese verordening 'platform-to-business'. Deze zorgt voor spelregels in de relatie tussen het platform en de ondernemer.

Zaken die in de verordening worden geregeld zijn onder meer:

- De regels rondom de algemene voorwaarden.
- De wijze waarop een platform de algemene voorwaarden

wijzigt en de rechten van een ondernemer bij aanpassingen in de voorwaarden.

- Verplichting om de parameters te verhelderen die de rangschikking op het platform bepalen en hoe een ondernemer deze rangschikking kan beïnvloeden.
- Als een platform de voorwaarden beperkt waaronder een ondernemer zijn product of dienst via andere verkoopkanalen mag aanbieden, bijvoorbeeld door te eisen dat de ondernemer een product niet tegen een lagere prijs op zijn eigen website mag verkopen, dan moet het platform hier de redenen voor aangeven.
- Klachtenafhandeling en geschillenbeslechting.



Als de nieuwe verordening van kracht is, heeft u 15 dagen de tijd om te bepalen of u akkoord gaat met wijziging van de voorwaarden.

Iets meer dan de helft van de Nederlandse bedrijven werkt in de cloud. Het verwerken van bankmutaties is met 74% het meest gedigitaliseerde proces (bron: Visma Digitaliseringsindex 2019).

51%

CONTROLLEREN DIPLOMA SOLLICITANT

Als u zekerheid wenst over een afgeronde opleiding, kunt u een kandidaat vragen om een digitaal uittreksel van het diploma. Dit kan de sollicitant gratis downloaden op de site van Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Eén van de kenmerken waaraan u de echtheid van het document kunt herkennen is een blauwe balk bovenaan het document met de melding 'Gecertificeerd door diplomaregister.duo.nl Dienst Uitvoering Onderwijs, certificaat uitgegeven door...'

Op www.duo.nl/zakelijk leest u hoe u de echtheid van het uittreksel kunt verifiëren.

COLLECTIEVE AFSPRAKEN ZZP'ER

Zzp'ers mogen tóch collectief afspraken maken over een minimumtarief om aan een minimuminkomen te komen. Dat staat in de 'concept-Leidraad tariefafspraken zzp'ers' van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Het kabinet heeft aangekondigd dat zij in 2021 een wettelijk minimumtarief voor zzp'ers van 16 euro per uur gaat invoeren.

Uw NOAB-adviseur is een prima sparringpartner als het om de hoogte van uw (uur)tarief gaat.

AFLOSSINGSVRIJ KREDIET

En bank mag eenzijdig een aflossingsvrij krediet zodanig aanpassen dat bestaande klanten naast rente ook iedere maand een deel van het krediet gaan terugbetalen. Als een klant weigert in te stemmen met de aflossingsverplichting mag de bank het doorlopend krediet eenzijdig opzeggen. Dit blijkt uit een uitspraak van Kifid. De uitspraak sluit aan bij de lijn van de AFM, die bij kredietverstrekkers erop aandringt om doorlopende kredieten om te zetten naar kredieten met een aflossingscomponent.

Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij het aandragen van financiële gegevens aan de bank.

GRIFFIERECHTEN

De griffierechten voor civiele zaken in eerste aanleg met vorderingen tussen € 500 en € 5.000 gaan omlaag. Nu betalen ondernemers voor vorderingen van meer dan € 500 nog € 486 aan griffierechten. Dat wordt straks € 306 voor rechtspersonen en € 204 voor IB-ondernemers. Voor vorderingen tot € 500 blijft het tarief ongewijzigd. Het griffierecht voor vorderingen boven de € 5.000 gaat omhoog.

PERSOONLIJK ONTWIKKELBUDGET

Het kabinet vervangt de fiscale schoolingsaftrek door het STAP-budget (Stimulans ArbeidsmarktPositie). Wie een opleiding wil doen, hoeft zich straks alleen online aan te melden en aan te geven welke opleiding hij of zij wil volgen. Na goedkeuring van de aanvraag wordt het bedrag direct uitbetaald aan de opleidingsinstelling.

AANDELENOPTIES START-UPS/SCALE-UPS

Het kabinet wil het voor start-ups en scale-ups aantrekkelijker maken hun werknemers in aandelenopties te betalen. Start-ups en scale-ups bieden medewerkers graag aandelenopties aan als loon in plaats van een regulier salaris. Dit omdat deze jonge ondernemingen meestal niet genoeg geld hebben om een hoog salaris te betalen. Over de aandelenopties moet wel belasting worden betaald omdat het een vorm van salaris is. Op dit moment vindt de belastingheffing over de aandelenopties plaats als deze worden omgezet in aandelen. Het kabinet onderzoekt of het mogelijk en voor de medewerkers ook aantrekkelijker is om de belastingheffing uit te stellen naar een later moment.

COLOFON

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen
Hoofdreductie NOAB
Redactie Loft 238 Tekst & Media Opmaak Repro Design
Zutphen & Studio Stephan Lerou Druk Dekkers van Gerwen
's-Hertogenbosch © NOAB 2019

Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl